

**Escola de Governo
do Distrito Federal**

**Secretaria Executiva
de Gestão Administrativa**

Secretaria de Economia



Aulões da EGOV

Práticas produtivas de liderança

Apresentação

A elaboração, a formatação e a revisão do material didático são de responsabilidade da instrutoria.

Escola de Governo do Distrito Federal

Endereço: SGON Quadra 1 Área Especial 1 — Brasília/DF — CEP: 70610-610

Telefones: (61) 3344-0074 / 3344-0063

www.egov.df.gov.br

Escola de Governo
do Distrito Federal

Secretaria Executiva
de Gestão Administrativa

Secretaria de Economia

 GDF

Aulões da EGOV
Práticas produtivas de liderança

Sane Alessandra Marques e Silva

Sane Alessandra
especialista em produtividade



Mentora de Equilíbrio

2015 - 2024
Mais de 2800 alunos

*Práticas Produtivas de
LIDERANÇA*

AULÕES DA EGOV
Para servidores GDF
Sane Alessandra
26 de Abril 2024

 equilíbrio



CLAREZA: NOSSO “PORQUÊ”

Abordar práticas de produtividade, gestão de tempo e comunicação que promovem ambientes equilibrados e equipes eficientes



Onde começa a Liderança?



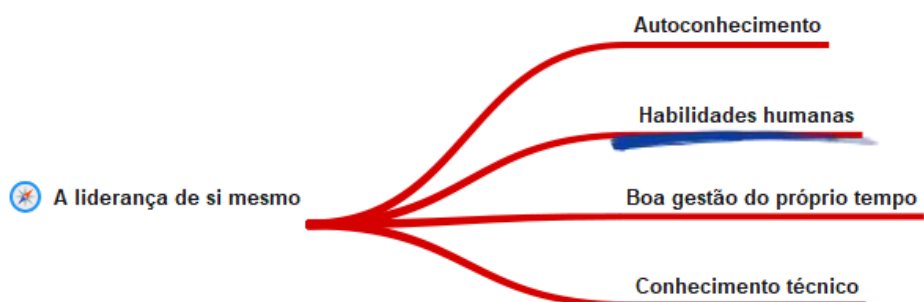
“Sem **autoconhecimento** é muito difícil que um líder consiga promover as mudanças necessárias em uma organização”

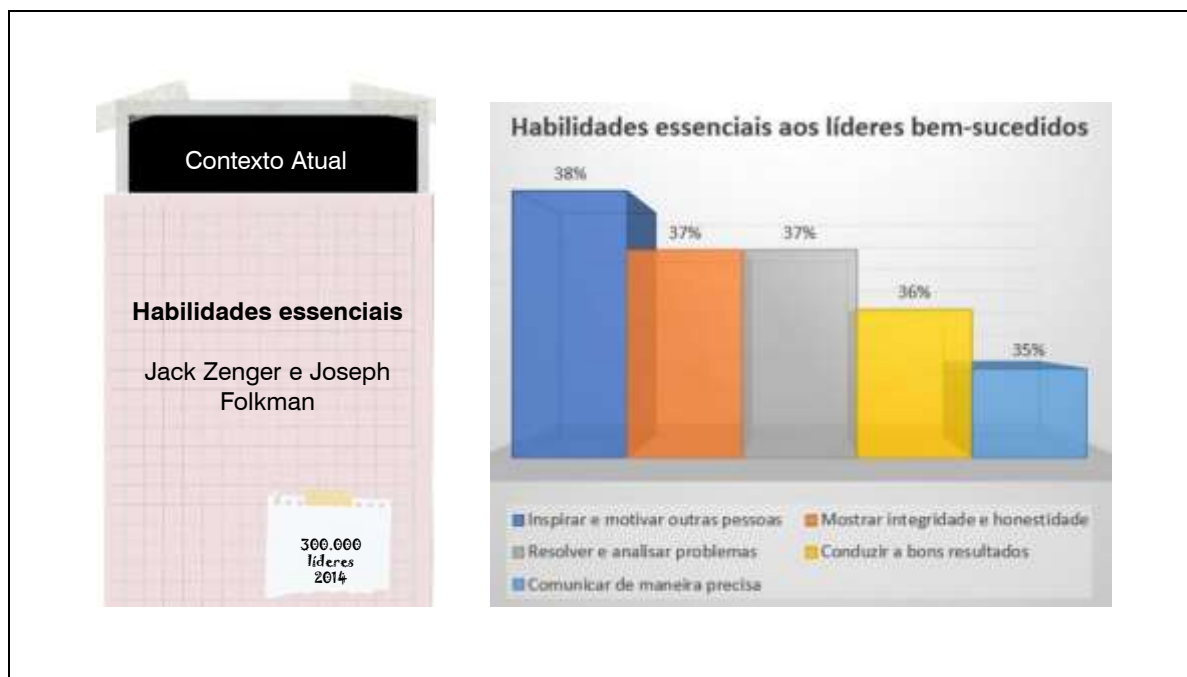
Harvard Business Review – Daniel Augusto Mota

Quais são seus pontos fortes na liderança?

O que você escolhe como ponto a desenvolver?

Onde começa a Liderança?





Onde começa a Liderança?



GESTÃO DO TEMPO VERSUS GESTÃO DE ESCOLHAS



1.440 minutos,
86.400 segundos



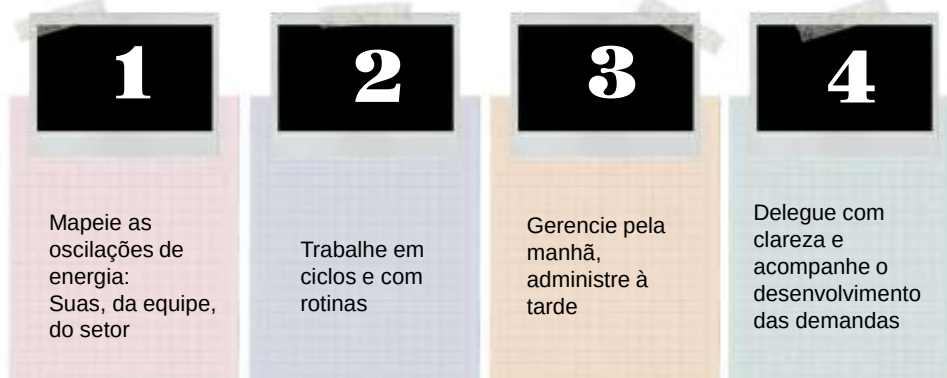
CULTURA BRASILEIRA



CONTEXTO PÚBLICO

O líder posiciona-se fora da caixa, trabalhando no estratégico

E evitando o microgerenciamento





Práticas para se comunicar assertivamente

Estratégias de comunicação regular e efetiva

reuniões minimalistas

reuniões um a um

preparar a tempo seus representantes externos



Práticas para se comunicar assertivamente

Feedback

feedbacks construtivos individuais

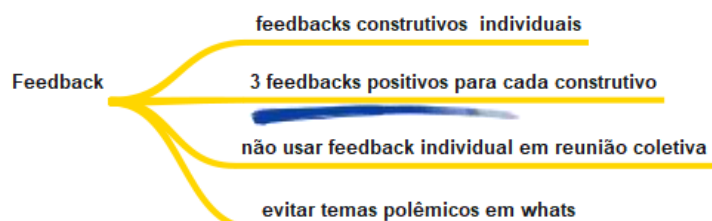
3 feedbacks positivos para cada construtivo

não usar feedback individual em reunião coletiva

evitar temas polêmicos em whats



Práticas para se comunicar assertivamente



O *Feedback* positivo
conquista a confiança
inicial, e depois mantém
boa relação da equipe

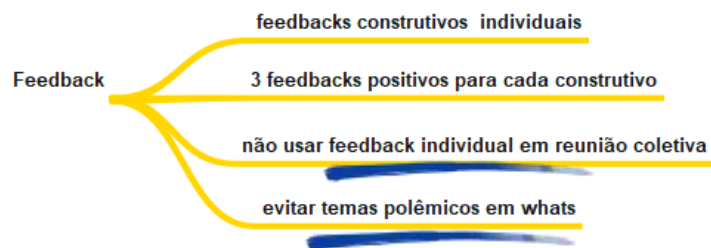


Encorajamento é mais adequado do que elogio

Marcial Losada

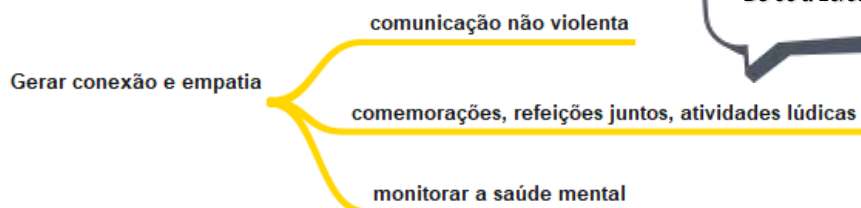


Práticas para se comunicar assertivamente





Práticas para se comunicar assertivamente



Curso CNV
Inscrições até dia 30
De 06 a 10/05

A chance de um líder que provoca aversão em seus liderados ser considerado um líder eficaz é uma em vinte mil. [...] A liderança eficaz não provém exclusivamente do conhecimento, mas também do quão acessível o líder é.

Contexto Atual

Percepção de eficácia

Jack Zenger e Joseph Folkman

51.000 líderes

Preparo para o líder focar no estratégico: DELEGAR



Práticas para delegar e demandar

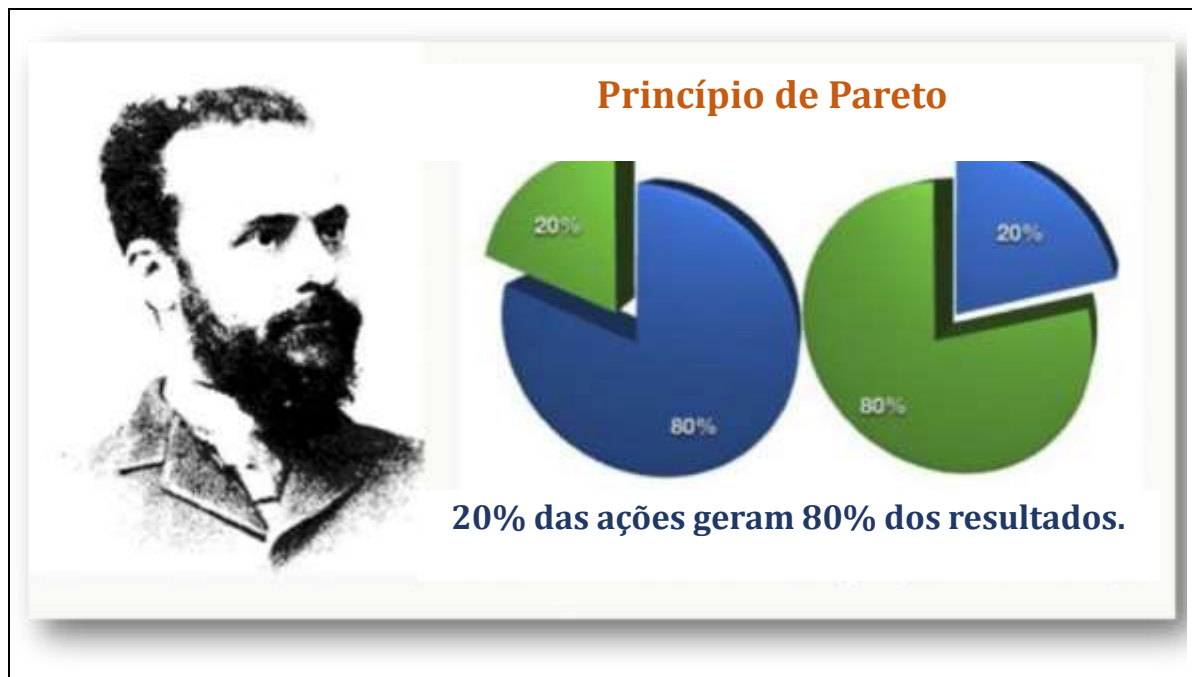
Práticas para delegar e demandar

sempre com prazo combinado

reduzir urgências demandando com antecipação

demandar com clareza de prioridades

Rever as atividades da equipe regularmente



Práticas para otimizar a execução

Práticas para um ambiente
produtivo e equilibrado

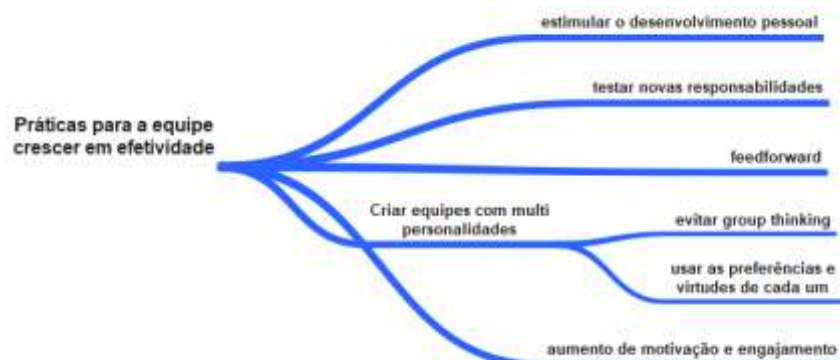
maioria do trabalho em monotarefa

política de não interrupção

alternar blocos de trabalho com pausas e momentos de alinhamento



Práticas para a equipe crescer em efetividade





Práticas para a equipe crescer em efetividade

Estudar produtividade

cultivar o equilíbrio

promover pontualidade

orientar a equipe em práticas produtivas

critérios para eleger prioridades nas crises

Você gerencia as coisas;
você lidera as pessoas.

Grace Murray Hopper

